

Министерство образования и науки Республики Татарстан
ГАОУ НПО «Торгово-кулинарный профессиональный лицей»

«Рассмотрено»
на заседании общего собрания коллектива
протокол № 1
от « 28 » августа 2013 г.

«Утверждаю»
Директор ГАОУ НПО «Торгово-
кулинарный профессиональный лицей»
 А.П. Ильин
от « 28 » августа 2013 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников лицея

2013 г.

1. Оплата и нормирование труда

1.1 Согласно статьи 135 Трудового кодекса РФ оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда.

Система оплаты труда включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), а также размеры выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, виды и размеры выплат стимулирующего характера.

1.2 Система оплаты труда должна быть направлена на:

- обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения её максимальным размером;
- обеспечение равной оплаты за труд равной ценности при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда;
- обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников учреждения.

Соответственно система оплаты труда формируется с соблюдением положений:

- Трудового кодекса РФ, статьи 129, 130, 132, 133, 135, 144 и другие;
- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих. Разделы: квалификационные характеристики должностей работников образования, Общеотраслевые квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и служащих;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Республики Татарстан;

2. Руководителям государственных учреждений в целях обеспечения уровня оплаты труда работников не ниже установленного минимального размера оплаты труда производить доплаты в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

(п. 2 введен [Постановлением](#) КМ РТ от 25.07.2011 N 576)

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений РТ

(в ред. Постановлений КМ РТ от 08.10.2010 N 790, от 03.12.2010 N 987, от 30.12.2010 N 1175, от 28.04.2011 N 347, от 30.04.2011 N 356, от 19.08.2011 N 688, от 19.09.2011 N 778, от 01.06.2012 N 464)

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан (далее - Положение) разработано в соответствии с [Постановлением](#) Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 N 592 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан" и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2.2. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан (далее - работников образования) определяется исходя из:

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

3. Порядок формирования базовых окладов работников образования

3.1. Размер базового оклада работников образования определяется как произведение тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования на соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования.

3.2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

3.3. Базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников образования определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования ([таблица 1](#)).

Таблица 1

Четырехразрядная тарифная сетка
по оплате труда работников образования

Разряды оплаты труда	1	2	3	4
Тарифные коэффициенты	1,0	1,23	1,43	1,5

3.4. Базовый оклад работника образования исчисляется по формуле:

$$O = T \times K ,$$

$$b \quad 1 \quad m$$

$$i$$

где:

O - размер базового оклада (базовой ставки заработной платы)

b

работника;

T - тарифная ставка первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по

1

оплате труда работников образования;

K - соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной

m

i

тарифной сетки по оплате труда работников образования.

3.5. Разряд оплаты труда работников образования устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности, в соответствии с [таблицей 2](#).

Таблица 2

Основания для установления работникам образования разрядов по оплате труда

Разряд оплаты труда	Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности
1	Основное общее образование, среднее (полное) общее образование
2	Начальное профессиональное образование, среднее профессиональное образование, неполное высшее образование
3	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр"
4	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "магистр" или "дипломированный специалист"

3.6. В случае, если занимаемая должность не требует высшего (полного или неполного) или среднего профессионального образования, по должностям, занимаемым лицами с высшим (полным или неполным) или средним профессиональным образованием, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему (полному) общему образованию.

3.7. В случае, если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

3.8. В случае, если к занятию должности были допущены работники с профессиональным образованием, отличающимся от требований Единого квалификационного [справочника](#) должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

4. Определение разрядов оплаты труда работников образования

4.1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня

N	Наименование должности	Диапазон разрядов
1.1.	Вожатый	1 - 4
1.2.	Помощник воспитателя	1
1.3.	Секретарь учебной части	1 - 4

4.2. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня

N	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
2.1.1.	Дежурный по режиму	2 - 4
2.1.2.	Младший воспитатель	1 - 2
Второй квалификационный уровень		
2.2.1	Диспетчер образовательного учреждения	1 - 4
2.2.2	Старший дежурный по режиму	2 - 4

4.3. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников

N	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
3.1.1.	Инструктор по труду	2 - 4
3.1.2.	Инструктор по физической культуре	2 - 4
3.1.3.	Музыкальный руководитель	2 - 4
3.1.4.	Старший вожатый	2 - 4
Второй квалификационный уровень		
3.2.1.	Инструктор-методист	3 - 4
3.2.2.	Концертмейстер	2 - 4
3.2.3.	Педагог дополнительного образования	2 - 4
3.2.4.	Педагог-организатор	2 - 4
3.2.5.	Социальный педагог	2 - 4
3.2.6.	Тренер-преподаватель	2 - 4
Третий квалификационный уровень		
3.3.1.	Воспитатель	2 - 4
3.3.2.	Мастер производственного обучения	2 - 4
3.3.3.	Методист	3 - 4
3.3.4.	Педагог-психолог	2 - 4
3.3.5.	Старший инструктор-методист	3 - 4
3.3.6.	Старший педагог дополнительного образования	3 - 4
3.3.7.	Старший тренер-преподаватель	3 - 4
Четвертый квалификационный уровень		
3.4.1.	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	2 - 4
3.4.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	2 - 4
3.4.3.	Руководитель физического воспитания	2 - 4

3.4.4.	Старший воспитатель	3 - 4
3.4.5.	Старший методист	3 - 4
3.4.6.	Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	3 - 4
3.4.7.	Учитель	2 - 4
3.4.8.	Учитель-дефектолог	3 - 4
3.4.9.	Учитель-логопед (логопед)	3 - 4

4.4. Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

N	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
4.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	3 - 4
Второй квалификационный уровень		
4.2.1.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)	3 - 4
4.2.2.	Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	3 - 4
Третий квалификационный уровень		
4.2.3.	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	3 - 4

5. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников образования

5.1. **Норма** часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определена Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 N 191 "О продолжительности

рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

5.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

40 часов в неделю - воспитателю.

5.3. Должностные оклады других работников, в том числе руководителей образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, служащих и рабочих, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

6. Порядок формирования окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников образования

6.1. Оклад педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала учреждений образования рассчитывается по формуле:

$$O = \sum_{b} O_{\frac{H \times Y}{N}} \times \frac{f}{N} \times K,$$

где:

O - оклад (ставка заработной платы) педагогического и учебно-вспомогательного персонала;

$\frac{H \times Y}{N}$ - фактическое количество часов ведения педагогической и воспитательной работы работниками учреждения образования;

f - фактическое количество услуг, оказываемое работниками образования;

$\frac{Y}{N}$ - нормативное количество услуг, оказываемое педагогическими работниками образования, установленная [разделом 4](#) настоящего Положения;

$\frac{Y}{N}$ - нормативное количество услуг, оказываемое педагогическими работниками и учебно-вспомогательным персоналом;

K - коэффициент компенсации на переходный период, обеспечивающий доведение фактического количества оказываемых услуг до нормативного значения.

6.2. При оказании педагогическими работниками услуг различным категориям потребителей оклад педагогического работника рассчитывается как сумма оплат труда по каждой категории потребителей.

6.3. Единица измерения услуг, оказываемых педагогическими работниками образования, соответствует единице измерения норматива финансовых затрат на оказание указанного вида услуг.

6.4. Должностной оклад работников образования рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N}$$

где O_d - должностной оклад работников образования.

7. Выплаты педагогическим работникам за неаудиторную занятость

7.1. Выплаты педагогическим работникам за неаудиторную занятость включают в себя:

выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

выплаты за проверку письменных работ (проверку тетрадей);

выплаты за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытным участком;

выплаты за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями.

7.2. Размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися составляет 300 рублей в месяц. (п. 7.3 в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 19.08.2011 N 688)

7.3. Выплаты за проверку письменных работ (проверку тетрадей) в общеобразовательных учреждениях рассчитываются по формуле:

$$V_{nz} = \sum O_b \times D_{pt} \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N}$$

где:

V_{nz}

- размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) в общеобразовательных учреждениях;

D_{pt} - размер надбавки за проверку письменных работ (проверку тетрадей).

V_{pt}

Размеры надбавок за проверку письменных работ (проверку тетрадей) приведены в [таблице 3](#) настоящего Положения.

7.4. При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

Таблица 3

Размеры надбавок за проверку письменных работ

(проверку тетрадей) в образовательных учреждениях

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 19.08.2011 N 688)

№ п/п	Наименование работы	Размер надбавки, процентов
1.	Проверка тетрадей в начальных классах, по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике	6,0
2.	Проверка письменных работ по иностранному языку	3,0
3.	Проверка письменных работ по информатике, обществознанию, биологии, химии, физике, географии и пр.	1.5

7.5. Выплаты за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями рассчитываются по формуле:

$$B = \sum_{nz} \frac{z_k}{1 + z_k} \times D,$$

где:

z_k

B - размер выплаты за заведование учебными кабинетами, учебными

nz

мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями;

D - размер надбавки за заведование учебными кабинетами, учебными

z_k

мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями.

Заведование кабинетами и учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями определяется уровнем соответствия имеющегося учебно-методического, дидактического и наглядного материала требованиям паспорта учебного кабинета при оснащении кабинета не менее 50 процентов от утвержденных требований к оснащению образовательного процесса.

Размер надбавки за заведование учебными кабинетами, лабораториями, музеями составляет 8 процентов.

7.6. Выплаты за руководство предметной, методической комиссией, методическими объединениями рассчитываются по формуле:

$$B = \sum_{nz} \frac{r_k}{b + r_k} \times D,$$

где:

r_k

B - размер выплаты за руководство предметной, методической комиссией

nz

D - размер надбавки за руководство предметной, методической комиссией

r_k

Размер надбавки за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями составляет 5 процентов.

(п. 7.8 в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 19.08.2011 N 688)

7.7. При обеспечении педагогическим работником руководства несколькими комиссиями, объединениями размер выплат за руководство предметной, методической комиссией, методическим объединением рассчитывается как сумма выплат по каждой комиссии, объединению.

8. Выплаты стимулирующего характера

8.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

8.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

8.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за специфику образовательной программы;

выплаты за управление структурным подразделением;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за сложность и напряженность работы.

(п. 8.3 в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 30.12.2010 N 1175)

8.4. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B = (O + O) \times D ,$$

$$kk \quad d \quad kk$$

где:

B - выплата за квалификационную категорию;

kk

D - размер надбавки за квалификационную категорию.

kk

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в [таблице 4](#) настоящего Положения.

Таблица 4

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
1	2 квалификационная категория	4,5
	1 квалификационная категория	6,0
	высшая квалификационная категория	7,5
2	2 квалификационная категория	4,5
	1 квалификационная категория	7,5

	высшая квалификационная категория	10,0
3	2 квалификационная категория	6,0
	1 квалификационная категория	8,5
	высшая квалификационная категория	12,5
4	2 квалификационная категория	7,5
	1 квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1	2 квалификационная категория	7,5
	1 квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
2	2 квалификационная категория	7,5
	1 квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
3	2 квалификационная категория	7,5
	1 квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0

(п. 8.4 в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 28.04.2011 N 347)

8.5. Выплаты за специфику образовательной программы предоставляются работникам образования в отдельных образовательных учреждениях за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) и рассчитываются по формуле:

$$B_{\text{сop}} = \text{SUM} \frac{O \times D}{\text{сop}} \times \frac{H \times Y}{N \times N}$$

или

$$B_{\text{сop}} = O \times D \times \frac{H}{N},$$

где:

$B_{\text{сop}}$ - выплаты за специфику образовательной программы;

O

D - размер надбавки за специфику образовательной программы. Размеры

сop

надбавок за специфику образовательной программы приведены в таблице 5 настоящего Положения;

H - фактическое количество часов работы работников образования в

f

сop

отдельных образовательных учреждений с определенными категориями

воспитанников (обучающихся).

(п. 8.5 в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 30.12.2010 N 1175)

8.6. При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников в образовательных учреждениях с определенными категориями воспитанников, предусматривающих предоставление выплат за специфику образовательной программы по нескольким основаниям, размер выплат за специфику образовательной программы рассчитывается по каждому основанию.

8.7. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в каждом учреждении по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 5

Размеры надбавок за специфику образовательной программы

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 19.08.2011 N 688)

N п/п	Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы	Должности, которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы		Размер надбавки, процентов
		наименование профессионально-квалификационной группы	квалификационный уровень	
1	2	3	4	5
1.	Работа в лицейских, гимназических классах	должности педагогических работников	4	9,0
		должности руководителей структурных подразделений	1 - 2	9,0
2.	Преподавание родного языка и литературы (татарского, чувашского, марийского и др.) в общеобразовательных учреждениях, школах-интернатах в 1 - 11-х классах с русским языком обучения	должности педагогических работников	4	9,0
		должности руководителей структурных подразделений	1	9,0
3	Работа мастера производственного обучения в учреждениях, осуществляющих подготовку по программам начального профессионального образования	должности педагогических работников	3	10,0
		должности руководителей структурных подразделений	2	10,0
4	Работа в учреждениях, начального и среднего профессионального образования	должности педагогических работников	1-4	5,0

		должности руководителей структурных подразделений	2	5,0
--	--	--	---	-----

8.8. Выплаты за наличие государственных наград (почетных званий) Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = (O = O) \times D_{pz} ,$$

где:

B_{pz} - выплата за наличие государственных наград (почетных званий);

$O = O$

D_{pz} - размер надбавки за наличие государственных наград (почетных

z

званий).

Размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий) Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий) Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 4 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым Приказом министра образования и науки Российской Федерации (министра образования Российской Федерации), в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" составляет 4 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" устанавливается на основании Приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных наград (почетных званий) и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

(п. 8.8 в ред. **Постановления** КМ РТ от 30.04.2011 N 356)

8.9. Установление размеров выплат за наличие государственных наград (почетных званий) производится со дня присвоения государственной награды (почетного звания). Работникам образования, имеющим две и более государственные награды (почетных звания), выплата за наличие государственных наград (почетных званий) устанавливается

по одной из государственных наград (почетных званий) по выбору работника образования.

8.10. Выплаты за управление структурным подразделением предоставляются работникам профессионально-квалификационной группы руководителей структурных подразделений и рассчитывается по формуле:

$$B = O \times D \cdot \frac{usp}{b \cdot usp}$$

где:

B - выплаты за управление структурным подразделением;

usp

D - размер надбавки за управление структурным подразделением.

usp

Размеры надбавок за управление структурным подразделением приведены в [таблице 6](#) настоящего Положения.

Таблица 6

Размеры надбавок за управление структурным подразделением

Квалификационные уровни профессионально-квалификационной группы руководителей структурных подразделений	Группа по оплате труда руководителя учреждения	Размер надбавки, процент
1	-	4,5
2	-	7,5
3	1	87,0
	2	87,0
	3	68,5
	4	61,0
	вне группы	52,0

8.11. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B = (O + O) \times D \cdot \frac{s}{d \cdot s}$$

где:

B - выплата за стаж работы по профилю;

s

D - размер надбавки за стаж работы по профилю.

s

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в [таблице 7](#) настоящего Положения.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 - 2	от 4 до 10 лет	2,0
		от 10 до 15 лет	3,0
		свыше 15 лет	4,0
Должности педагогических работников	1 - 4	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5
Должности руководителей структурных подразделений	1 - 3	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5

8.12. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 30.12.2010 N 1175)

8.13 Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных учреждений по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений.

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

8.14 Типовые критерии эффективности деятельности учреждения и их весовые коэффициенты в разрезе типов образовательных учреждений утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

8.15 Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

8.16. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.

8.17 Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за неаудиторскую занятость и выплат стимулирующего характера работникам по основному

месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

9. Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера

9.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

9.2. Должностной оклад руководителей образовательных учреждений устанавливается учредителем образовательного учреждения один раз в год на основании тарификации основного персонала, а также при изменении тарификации основного персонала в связи с повышением заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Татарстан, на основании трудового договора, в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), выплаты за внеаудиторную занятость и отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников (персонала).

(п. 9.2 в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 19.09.2011 N 778)

9.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Примерные перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

9.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

9.5. Должностной оклад руководителей образовательных учреждений рассчитывается по формуле:

$$O = \frac{\sum_{j=1}^n (O_d + O_{kr} + B_{nz} + B_{nz} + B_{nz} + B_{nz} + B_{sm} + B_{kk} + B_{sop} + B_{pz})}{d \cdot h} + \frac{(B_{usp} + B_s + B_{sr})}{\dots} \times 2 \times K_{got};$$

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 30.12.2010 N 1175)

где:
O - должностной оклад руководителя учреждения;
d
r
h - количество ставок основного персонала первого и второго уровней, педагогического персонала;
K - коэффициент по группам оплаты труда руководителей учреждений,
got
принимаемый согласно [таблице 11](#) настоящего Положения.

Коэффициенты по группам оплаты труда руководителей учреждений

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей учреждений
1	1,00
2	0,90
3	0,75
4	0,65
Вне группы	0,55

9.6. Группа по оплате труда руководителей учреждения определяется на основании объемных характеристик деятельности образовательного учреждения, представленных в [таблицах 9, 10](#) настоящего Положения.

Объемные показатели, характеризующие группу по оплате труда руководителя образовательного учреждения

N	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в государственных образовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных учреждениях	за группу	10
3.	Количество обучающихся (воспитанников, отдыхающих) в учреждениях дополнительного образования детей, в том числе: в многопрофильных	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) речников, авиаторов, туристов, техников, натуралистов и др. ; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
4.	Превышение плановой или проектной наполняемости (по классам, группам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5.	Количество работников образовательном учреждении	в за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: первую	1 0,5

		квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1
6.	Наличие групп продленного дня	за наличие групп	до 20
7.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников 4 и более группы с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
8.	Наличие при государственном образовательном учреждении филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
9.	Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательных учреждениях	из расчета за каждого дополнительно	0,5
10.	Наличие в государственных образовательных учреждениях спортивной направленности: спортивно-оздоровительных групп; учебно-тренировочных групп; групп спортивного совершенствования; групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от состояния и степени их использования)	за каждый вид	до 15
13.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
14.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе государственного образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но в сумме не более 20
15.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящиеся на балансе	до 30

		государственных образовательных учреждений, в других случаях	до 15
16.	Наличие учебно-опытных участков (площадь не менее 0,5, 0,25 гектара), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
17.	Наличие учебно-производственных мастерских, учебно-производственных участков, полигонов, авто-, трактородромов	за каждый вид	до 20
18.	Наличие в образовательных учреждениях обучающихся (воспитанников), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19.	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях, реализующих программу дошкольного образования, помещений для разных видов активной деятельности (изо-студия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
20.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	15
21.	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе в государственных образовательных учреждениях дополнительного образования детей концертных залов вместимостью свыше 150 мест, мастерских скульптуры, лепки, обжига, декоративно-прикладного искусства, классов технических средств обучения, выставочных залов детского художественного творчества	за каждый вид	до 20

Таблица 10

Группы по оплате труда руководителей государственных общеобразовательных учреждений

N п/п	Тип (вид) государственного общеобразовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителя в зависимости от суммы баллов по объемным показателям				
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа	5 группа

1.	Общеобразовательные учреждения с углубленным изучением отдельных предметов, лицеи, гимназии	свыше 400	400 - 300	300 - 200	до 200	
2.	Центры дополнительного образования детей и центры развития ребенка в дошкольных образовательных учреждениях	свыше 350	350 - 250	до 250		
3.	Общеобразовательные учреждения, дошкольные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, межшкольные учебно-производственные комбинаты (центры) трудового обучения и профессиональной ориентации, учебные компьютерные центры	свыше 500	500 - 400	399 - 300	299 - 200	до 200
4.	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные коррекционные образовательные учреждения	свыше 350	350 - 250	250 - 150	150 - 100	до 100

9.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с [разделом 3.9](#) настоящего Положения.

9.8. Руководитель учреждения может устанавливать заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности работников и составляет 50% от фонда стимулирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения, сформированного в соответствии с настоящим Положением. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 30.12.2010 N 1175)

9.9. Учредитель учреждения может устанавливать руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов деятельности учреждений, определенных на основании критериев эффективности деятельности учреждений и составляет 50% от фонда стимулирования руководителя,

заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения, сформированного в соответствии с настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 30.12.2010 N 1175)

9.10. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителю учреждения может быть создана комиссия по распределению средств на выплаты стимулирующего характера руководителю и заместителям руководителя учреждений, состав и полномочия которой определяются учредителем учреждения. В случае образования комиссии руководитель и заместители руководителя учреждения вправе присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения. Решения комиссии оформляются протоколом, на основании которого издается нормативно-правовой акт учредителя о стимулировании руководителя и заместителей руководителя учреждения.

9.11. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре, заключаемом между руководителем, заместителем руководителя и главным бухгалтером учреждения и учредителем, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до одного года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, а также перечней и значений критериев эффективности деятельности учреждений.

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 30.12.2010 N 1175)

10. Выплаты компенсационного характера

10.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

10.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными условиями труда составляет 8 процентов от оклада;

10.3. Выплаты за работу в ночное время в размере не менее 20% и не более 40%:

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

10.4. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

11. Порядок формирования фонда оплаты труда образовательного учреждения

11.1. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения осуществляется в пределах объема средств образовательного учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и поправочным коэффициентом на переходный период, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения.

12. Порядок выплаты заработной платы

12.1. Заработная плата и аванс работникам выплачивается два раза в месяц 7 и 20 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня. (ст.136 ТК РФ).

12.2. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала (ст.136 ТК РФ).

12.3. При увольнении работника выплата всех причитающихся ему сумм производится в день увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть ему выплачены не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчете (ст. 140 ТК РФ).

12.4. Выплата заработной платы производится в денежной форме в рублях.